

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного образования  
Учебно-консультационный и правозащитный центр  
«Интернационал»**

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**между администрацией и работниками  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного образования  
Учебно-консультационный и правозащитный центр  
«Интернационал»  
на 2019-2021 годы**

## I. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем – АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» и работниками, в целях соблюдения гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и их интересов.

Коллективный договор разработан в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,
- Уставом АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ»
- иными локальными нормативными актами АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ».

1.2. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, заключаемым работниками и работодателем в соответствии со статьей 40 ТК Российской Федерации.

1.3. Предметом настоящего Коллективного договора являются установленные законодательством, но конкретизированные дополнительные положения об условиях труда и его оплате, гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работникам работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами и Соглашением.

1.4. Изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор в течение срока действия производятся по взаимному соглашению сторон. Вносимые изменения и дополнения в текст договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим Коллективным договором и нормами действующего законодательства, что определено требованиями статей 41, 44 ТК Российской Федерации.

1.5. Контроль за ходом выполнения условий Коллективного договора осуществляется представителями администрации АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» и работниками. Стороны обязуются в недельный срок рассматривать взаимные претензии по выполнению Коллективного договора и принимать меры по их разрешению.

1.6. Для подведения итогов выполнения Коллективного договора стороны обязуются проводить их обсуждение на собрании коллектива не реже одного раза в год.

1.7. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению Коллективного договора.

## **II. Прием и увольнение работников**

2.1. Администрация АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» обязуется:

2.1.1. Заключать трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, один из которых вручается работнику.

2.1.2. При приеме на работу ознакомить под роспись работника с должностными обязанностями, Уставом АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ», настоящим коллективным договором и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

## **III. Вопросы занятости и обеспечения гарантий**

3.1. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается, исходя из количества обучающихся, не связана с фиксируемым показателем и определяется под каждую набранную учебную группу и(или) индивидуального заказчика образовательных услуг.

3.2. Учебная нагрузка утверждается приказом руководителя АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ».

3.3. Комплектование иных форм учебной нагрузки педагогических работников в АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» не предусмотрено.

3.4. Работники АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» имеют право не реже одного раза в 3 года пройти курсы повышения квалификации. Во время прохождения курсов повышения квалификации за работником сохраняется место работы и должность.

3.5. В случае сокращения числа обучающихся заработная плата педагогического работника уменьшается пропорционально.

3.6. В случае ликвидации АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» срок предупреждения о предстоящем увольнении педагогических работников – не менее чем за 3 месяца.

3.7. Стороны договорились совместно проводить консультирование по правовым знаниям с привлечением юристов и других специалистов.

#### **IV. Организация труда, режим работы, время отдыха**

4.1. В АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» устанавливается 7-дневная рабочая неделя, при этом режим труда педагогических работников определяется составляемым и утверждаемым директором расписанием, с учетом возможностей педагогического работника, с соблюдением всех требований законодательства Российской Федерации на режим труда и отдыха, без каких-либо ограничений.

4.2. Рабочее время педагогического работника определяется расписанием занятий, которое согласовывается с ним.

4.3. Для остальных работников АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» устанавливается пятидневная рабочая неделя.

4.4. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни, как правило, не допускается. В исключительных случаях это возможно с

письменного согласия работника. По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.5. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска, в соответствии с графиком отпусков, утвержденным директором.

## **V. Оплата и стимулирование труда**

Стороны договорились, что:

5.1. Оплата труда работников АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами и оговаривается персонально в заключаемом с работников договором.

5.2. Размеры доплат, надбавок, премий в пределах имеющихся средств, устанавливаются работодателем самостоятельно.

5.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц – 3-го и 17-го числа, подразделяясь на выплату заработной платы за прошедший период и авансовую выплату за текущий месяц.

## **VI. Охрана труда**

6.1. Администрация АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» осуществляет обязательное социальное страхование работников, обеспечивает содержание помещений и рабочих мест в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и правил безопасности эксплуатации.

## **VII. Разрешение трудовых споров**

7.1. Индивидуальные трудовые споры работников и администрации АНО ДО УКПЦ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» разрешаются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.