

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
и социально-гражданских инициатив
«Интернационал»**

Утверждаю

Директор
АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ»

И.В. Дзюба

«30» августа 2023 г.

**Программа обучения требованиям охраны труда
«Комплексная программа по обучению требованиям охраны
труда.
Оказание первой помощи пострадавшим.
Использование (применение) средств индивидуальной защиты»
(40 часов)**

**Смоленск
2023 г.**

1. Пояснительная записка

Программа повышения квалификации руководителей и работников организаций по охране труда («А», «Б», оказание первой помощи) (далее программа) разработана в целях реализации требований:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- приказом Минобрнауки от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

Программа регламентирует повышение квалификации руководителей, и работников организаций по охране труда в АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ». Программа в объёме 40 учебных часов включает: перечень тем по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа «А»); перечень тем по обучению безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков (программа «Б»); вопросы оказания первой помощи. Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков. Программа предназначена для приобретения участниками образовательного процесса необходимых знаний, умений, навыков по охране труда, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Основными задачами повышения квалификации руководителей организаций по данной программе являются: систематизация сведений по основным возможным опасностям, характерным для организации; овладение знаниями, умениями и навыками по предупреждению, ликвидации и минимизации влияния опасных и вредных факторов производства на персонал организации; осознание обучаемыми важности своей деятельности, а также необходимости объединения всех сил и средств для более эффективного выполнения задач по защите персонала, планирования и выполнения мероприятий по труду и охране труда; формирование личной и профессиональной культуры безопасности производства, претворение в жизнь безопасных и безвредных условий труда в целях обеспечения защиты персонала организации.

Основными задачами повышения квалификации работников организаций по данной программе являются: овладение знаниями, умениями и навыками по выполнению мероприятий по охране и безопасности труда; осознание обучаемыми важности соблюдения мероприятий по охране и безопасности труда; формирование личной и профессиональной культуры по охране и безопасности труда.

Категория слушателей:

Работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи и обучение по охране труда, уполномоченные лица по охране труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Трудоёмкость обучения – 40 академических часов.

Форма обучения – применение дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Периодичность обучения – не реже 1 раза в 3 года.

Базовые требования к содержанию программы

Настоящая программа отвечает следующим требованиям:

- отражает требования к содержанию знаний, умений, навыков (компетенций) аттестуемых лиц в целях проверки усвоения ими знаний требований охраны труда;
- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом
- соответствует принятым правилам оформления программ.

В Программе реализован план применения электронного обучения с использованием дистанционных образовательных технологий.

Содержание программы определено учебным планом АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ»

Условия реализации программы

При реализации обучающих программ или их частей с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий:

- местом осуществления обучения является местонахождение АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» независимо от места нахождения обучающихся;
- обеспечивается соответствующий применяемым технологиям уровень квалификации работников АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ»;
- АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» самостоятельно определяет порядок оказания учебно-методической помощи обучающимся, в том числе в форме индивидуальных или групповых консультаций, оказываемых дистанционно с использованием информационных и телекоммуникационных технологий;
- АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» самостоятельно определяет соотношение объёма занятий, проводимых путём непосредственного взаимодействия педагогического работника с обучающимся, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, если иное не предусмотрено требованиями законодательства РФ.
- допускается отсутствие учебных занятий, проводимых путём непосредственного взаимодействия педагогического работника с обучающимися в аудитории.

Оценка качества результата освоения программы

При реализации обучающих программ или их частей с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» самостоятельно и (или) с использованием ресурсов иных организаций;

- создаёт условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды, обеспечивающей освоение обучающимися программ или их частей в полном объёме независимо от места нахождения обучающихся;

- обеспечивает идентификацию личности обучающегося, выбор способа который осуществляется АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» самостоятельно, и контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения.

АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ» вправе осуществлять реализацию обучения с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, организуя учебные занятия в виде электронных курсов, обеспечивающих для обучающихся независимо от их места нахождения достижение и оценку результатов обучения путём организации деятельности в электронной информационно-образовательной среде, к которой предоставляется открытый доступ через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»

В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Освоение обучающимися программ в виде электронных курсов подтверждается документом установленной формы в соответствии с утверждённой программой.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда при дистанционной системе обучения с использованием информационных и телекоммуникационных технологий

№ п/п	Наименование компонентов программы	Всего (часов)
1	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	6
2	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	5
3	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	15
4	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4
5	Раздел 5. Организация оказания первой помощи	8
6	Проверка знания	2
	Итого:	40

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда при дистанционной системе обучения с использованием информационных и телекоммуникационных технологий по разделам и дисциплинам.

При дистанционной системе обучения с использованием информационных и телекоммуникационных технологий время, график и порядок изучения материала, размещенный в системе дистанционного обучения определяется участником обучения самостоятельно. По мере изучения дисциплины учебного плана и степени готовности участник обучения может по решению обучающей организации (АНО ДПО СГИ «ИНТЕРНАЦИОНАЛ») (по необходимости) проходить промежуточную и итоговую аттестацию.

№ п/п	Разделы и темы программы:	Всего
1	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	6
1.1	Основные понятия охраны труда	1
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда	1
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда	1
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1
1.5	Социальное партнерство в сфере труда	1
1.6	Обзор изменений законодательства в рамках регуляторной гильотины	1
2	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	5
2.1	Стратегия работодателя в области охраны труда	2
2.2	Лидерство в области охраны труда	1
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	2
3	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	15
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	4
3.2	Специальная оценка условий труда	1
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	2
3.4	Подготовка работников по охране труда	1
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	1
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	1
3.8	Обеспечение санитарно - бытового обслуживания	1
3.9	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	1
3.10	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.	2
	Обеспечение снабжения безопасной продукцией	
4	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4

Разделы и темы программы:

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации Тема 1.1:

Основные понятия охраны труда.

Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 1.2: Нормативно правовые основы охраны труда.

Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда.

Основополагающий принцип трудового права – принцип свободы труда. Этот принцип реализуется в различных правовых нормах, начиная с возникновения трудовых отношений и заканчивая их прекращением.

Свобода труда означает, что любой гражданин сам определяет, где ему проявить свои знания и способности.

Принудительный труд – это выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

- в целях поддержания трудовой дисциплины;
- в качестве меры ответственности за участие в забастовке;
- в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
- в качестве меры наказания за наличие или выражения политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;
- в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду относятся:

- нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере;
- требование работодателем исполнения трудовых обязанностей от работника, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты;
- либо работа угрожает жизни или здоровью работника.

Правовые источники охраны труда

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

Трудовое законодательство:

- Трудовой кодекс;
- иные федеральные законы;
- законы субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права:

- указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных

органов исполнительной власти;

- нормативно-правовые акты органов местного самоуправления.
- трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Тема 1.3: Обеспечение прав работников на охрану труда

Права работника в области охраны труда установлены статьей 216 ТК РФ. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности;
- обеспечение за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

Тема 1.4: Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории Российской Федерации осуществляют органы **федеральной инспекции труда**.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с органами федеральной инспекции труда осуществляют федеральные органы исполнительной власти по надзору в

установленной сфере деятельности.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

Федеральная инспекция труда – это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Тема 1.5: Социальное партнерство в сфере охраны труда.

Понятие социального партнерства

Социальное партнерство в сфере труда - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются **комиссии** из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Тема 1.6: Обзор изменения законодательства в рамках регулярной гильотины.

Вступили в силу многочисленные изменения в регулировании вопросов охраны труда.

1. Реестры Минтруда России, связанные с обучением по ОТ.

Действуют новые положения об обучении работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ. Работодатель может обучать своих работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России; внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Также ведутся реестры организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда, и реестр обученных лиц.

2. Новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Работодателю необходимо направлять сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в орган государственного санитарно-

эпидемиологического контроля (надзора):

- в течение суток со дня, следующего за днем получения из медорганизации извещения об установлении работнику предварительного диагноза – острое профзаболевание;
- в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза – хроническое профзаболевание.

Для экспертизы связи острого профзаболевания с профессией работник направляется в центр профпатологии непосредственно после оказания ему медпомощи.

3. Новый перечень рабочих мест, в отношении которых СОУТ проводится с особенностями.

Перечень, в частности, дополнен рабочими местами в организациях – субъектах малого бизнеса (включая ИП), которые отнесены к микропредприятиям и которые занимаются определенной деятельностью, в т.ч. финансовой и страховой деятельностью, образованием, IT-деятельностью, деятельностью по операциям с недвижимостью.

4. Особенности СОУТ для микропредприятий. СОУТ для микропредприятий проводится без проведения измерений, исследований, испытаний и других дорогостоящих процедур.

5. Изменения в Правилах противопожарного режима. Можно утверждать одну инструкцию о мерах пожарной безопасности для группы однотипных зданий или сооружений, расположенных по одному адресу. Журнал эксплуатации систем противопожарной защиты можно вести в электронной форме.

Раздел 2. Стратегии безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1: Стратегия работодателя в области охраны труда

Политика (стратегия) в области охраны труда является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников; публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика (стратегия) по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности организации, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ);
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Тема 2.2: Лидерство в области охраны труда

Задачи:

- определение заинтересованных сторон в процессе формирования и развития лидерских качеств в области промышленной безопасности и охраны труда у работников различных уровней;
- определение ключевых характеристик лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда;

□ описание основных процессов формирования лидерства и определение способов их реализации: критерии лидерства, личные обязательства и цели, мониторинг и оценка выполнения обязательств лидера.

Для достижения высоких результатов производственной деятельности требуется выполнение запланированных показателей в области охраны труда, достижения целей и задач по защите жизни и здоровья работников организации и подрядных организаций, а также по защите окружающей среды и физических активов, репутации организации.

Все руководители в организации должны нести ответственность за достижение целей в области охраны труда путем демонстрации надлежащего безопасного поведения и лидерства в области охраны труда, четкого распределения обязанностей и ответственности в данном направлении, обеспечения необходимых ресурсов, а также с помощью измерения, анализа и непрерывного улучшения показателей в области охраны труда.

Главная задача лидера в области охраны труда применять на практике, демонстрировать важность соблюдения требований по охране труда и вдохновлять работников организации соблюдать требования охраны труда и следовать принципам охраны труда, установленным в Политике организации в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также контролировать их исполнение.

Тема 2.3: Мотивация работников на безопасный труд

Под мотивационным регулированием будем понимать систему мер, побуждающих и стимулирующих человека к определенным действиям для достижения соответствующих индивидуальных или коллективных целей и решения задач. Применительно к охране труда это стимулирование безопасных действий и создание условий для безопасного производства работ. Соответственно под механизмом мотивационного регулирования охраны труда понимается порядок стимулирования за позитивные результаты и активное содействие в решении вопросов трудовых отношений, а также принятие мер воздействия за невыполнение нормативных требований, трудовых обязанностей, нарушения требований безопасности труда и т. д.

Задача мотивации в области охраны труда в первую очередь заключается в повышении заинтересованности персонала в строгом соблюдении установленных регламентов, а также в организации и совершенствовании процессов в области охраны труда. Однако мотивация может быть направлена не только на формирование безопасного поведения, но и на такие категории безопасности, как:

- развитие творческой инициативы;
- повышение качества, дисциплины, культуры процессов труда;
- рост ответственности работников не только за индивидуальные, но и за групповые результаты;
- развитие состязательности, как между работниками, так и между подразделениями.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.

Тема 3.1: Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Тема 3.2: Специальная оценка условий труда.

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Протокол результатов проведенных измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Порядок отнесения условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Тема 3.3: Оценка и управление профессиональными рисками.

Оценка профессиональных рисков на предприятии по охране труда. Общие (основные) рекомендации по выбору метода оценки уровня профессиональных рисков. Рекомендации по разработке и реализации мер управления профессиональными рисками.

Тема 3.4: Подготовка работников по охране труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда.

Тема 3.5: Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Организация учета и контроля выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 3.6: Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Предоставление компенсаций и льгот за условия труда. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Организация учета и контроля выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Тема 3.7: Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Основные причины профессиональной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

Тема 3.8: Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Санитарно-бытовое обслуживание работников возлагается на работодателя. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время, психологической разгрузки. Требования для

организации постов для оказания первой помощи. Устройства для **обеспечения работников** горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Тема 3.9: Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

Режим рабочего времени устанавливается работодателем. Работодатель должен установить режим рабочего времени, который предусматривает:

- продолжительность рабочей недели (пятидневка, шестидневка, выходные по скользящему графику, неполная рабочая неделя);
- продолжительность ежедневной работы (смены);
- время начала и окончания работы;
- время перерывов в работе;
- число смен в сутки;
- чередование рабочих и нерабочих дней.

Тема 3.10: Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Приказ Минтруда от 19.08.2016 № 438н, процедура обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющих опасность;
- г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности работодателя;
- д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований работодателя в области охраны труда»

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Тема 4.1: Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве.

Тема 4.2: Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессионального заболевания.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24 июля 1998 года 125-ФЗ с 1 января 2000 года.

Установленные правовые, экономические и организационные основы Порядка возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

Фонд социального страхования Российской Федерации.

Тема 4.3: Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Внутренний аудит выполняется с участием персонала тестируемого предприятия, являясь доступным и эффективным способом контроля. Можно проверять как всю организацию, так и отдельные рабочие места.

Задачи внутреннего аудита:

- получить объективную информацию;
- составить локальную статистику;
- сформировать отчет для предоставления владельцам и инвесторам.

Выполняется планово - 1-2 раза в год, и внепланово - по причине снижения производительности. Рекомендации к проведению при резком изменении показателя, относящегося к охране труда.

Раздел 5: Организация оказания первой помощи.

Тема 5.1: Организационно – правовые аспекты оказания первой помощи.

Организация оказания первой помощи в Российской Федерации. Нормативно- правовая база, определяющая права, обязанности и ответственность при оказании первой помощи.

Понятие "первая помощь". Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, перечень мероприятий по ее оказанию.

Современные наборы средств и устройств, используемые для оказания первой помощи (аптечка первой помощи (автомобильная), аптечка для оказания первой помощи работникам и др.). Основные компоненты, их назначение.

Общая последовательность действий на месте происшествия с наличием пострадавших. Соблюдение правил личной безопасности и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи (возможные факторы риска, их устранение). Простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся при непосредственном контакте с человеком, его кровью и другими биологическими жидкостями.

Основные правила вызова скорой медицинской помощи и других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.

Тема 5.2: Оказание первой помощи при различных состояниях.

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами. Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.). Первая помощь при острых заболеваниях. Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др. Переноска и транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Раздел 6: Проверка знаний.

Контроль и оценка результатов освоения программы

Итоговый контроль проводится в виде теоретической проверки знаний требований охраны труда.

Возможны варианты проведения теоретической проверки знаний:

- тестирование;

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе не менее 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения результатов комиссия принимает решение об успешном прохождении слушателем итоговой аттестации и выдаче удостоверения установленного образца.

Оценочные материалы

1. Что такое заработная плата?

а) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного характера;

б) гарантируемый Федеральным законом размер недельной денежной выплаты за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени;

в) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работнику затрат, связанных с исполнением им трудовых обязанностей.

2. Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка, это?

а) коллективный договор;

б) трудовой договор;

в) социальное партнерство.

3. Что такое условия труда?

а) совокупность факторов внешней и внутренней среды, оказывающих влияние на материальное положение работника;

б) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

в) совокупность факторов трудового процесса, оказывающих влияние на настроение работника.

4. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции и о подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, это:

а) коллективные отношения;

б) социальные отношения;

в) трудовые отношения.

5. Что такое профессиональный риск?

а) вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору;

б) вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при оказании работником услуг по гражданско- правовому договору;

в) гарантированное причинение вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или)

опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

6. Что относится к федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства?

- а) Министерство экономического развития РФ;
- б) Министерство труда и социальной защиты РФ;
- в) Министерство здравоохранения РФ.

7. В каких случаях трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя?

- а) при переименовании организации;
- б) при сокращения численности или штата работников организации; в) если работник не нравится работодателю.

8. Чему равна нормальная продолжительность рабочего времени?

- а) не более 38 часов в неделю;
- б) не более 40 часов в неделю;
- в) не более 50 часов в неделю.

9. Для каких категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени?

а) для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда;

- б) для работников в возрасте от восемнадцати до двадцати лет;
- в) для работников, принимающих участие в управлении организацией.

10. Какие виды ответственности предусмотрены за нарушения трудового права и требований охраны труда?

- а) Уголовная, социальная;
- б) Коллективная, административная;
- в) Дисциплинарная, материальная.

11. Что относится к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

- а) информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах;
- б) правильное применение средства индивидуальной защиты;
- в) недопущение к работе лиц, не прошедших обучение работе в команде.

12. Сколько существует классов условий труда по степени вредности и (или) опасности при проведении специальной оценки условий труда?

- а) 3;
- б) 4;
- в) 5.

13. Как часто должно проводиться обучение проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организации?

- а) 1 раз в год;
- б) 1 раз в два года;
- в) 1 раз в три года.

14. Какие виды гарантий и компенсаций положены работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

а) сокращенная продолжительность рабочего времени; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; повышенный размер оплаты труда;

б) бесплатное предоставление работникам молока или других равноценных пищевых продуктов; дополнительные выплаты членам семей указанных работников; повышенный размер оплаты труда;

в) сокращенная продолжительность рабочего времени; досрочное пенсионное обеспечение; ежегодный отдых на курорте.

15. Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей, это?

а) служба охраны труда;

б) система управления охраной труда;

в) социальное партнерство.

16. Имеет ли работник право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

а) да, имеет;

б) да, но только, если работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) нет, не имеет.

17. Как несчастные случаи классифицируются по количеству пострадавших?

а) индивидуальные и коллективные;

б) одиночные и социальные;

в) одиночные и групповые;

18. Что такое несчастный случай на производстве?

а) событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору;

б) часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения;

в) анализ и выявление опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на сотрудника в процессе работы.

19. Несчастные случаи подлежат расследованию и учету, если произошли?

а) при нахождении работника в отпуске;

б) из-за несоблюдения работником техники безопасности при использовании домашней бытовой техники в нерабочее время;

в) при следовании к месту работы на транспорте, предоставленном работодателем.

20. На основании чего разрабатывается инструкция по охране труда для работника?

а) исходя из пожеланий работника;

б) исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы;

в) исходя из требований Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

21. В течение какого времени работодатель должен направить извещение о групповом несчастном случае в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства?

- а) Суток;
- б) Двух суток;
- в) Трех суток.

22. В какой срок при недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать его на согласованных условиях?

- а) В течение трех месяцев;
- б) В течение одного месяца;
- в) В течение 4 месяцев.

23. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда?

а) работодатель, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа, в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов;

б) руководитель службы охраны труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

в) руководитель подразделения, в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов.

24. Когда поименные списки работников, подлежащих периодическим и предварительным осмотрам, направляются работодателем в медицинскую организацию?

а) не позднее, чем за 2 недели до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра;

б) не позднее, чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра;

в) не позднее, чем за 1 месяц до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра.

25. Когда выдается лечебно-профилактическое питание?

а) В любой рабочий день;

б) В дни фактического выполнения работ с особо вредными условиями труда, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня;

в) В дни, когда работник занят на вредных и особо вредных работах.

26. Во всех ли случаях требуется оформление наряда-допуска на выполнение огневых работ, например, сварочных?

а) Да, во всех случаях;

б) Нет, только при выполнении их на временных рабочих местах;

в) Только тогда, когда работа поручается недостаточно квалифицированному персоналу.

27. Имеет ли право работодатель - физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем - принимать локальные нормативные акты?

а) Да;

б) Нет, не имеет;

в) Да, но только со сроком действия.

28. Обязан ли работодатель информировать работника о полагающихся ему компенсациях?

а) нет, не обязан;

б) да, обязан;

в) да, обязан, но только в случаях, если это не ухудшит экономическое положение организации.

29. Может ли работник нести расходы по финансированию мероприятий по улучшению условий труда?

- а) Нет;
- б) Да;
- в) да, если это предусмотрено коллективным договором.

30. При назначении страховых выплат застрахованному (в связи с несчастным случаем на производстве) по нескольким страховым случаям ограничение максимальным размером применяется к:

- а) общей сумме страховой выплаты;
- б) максимальной сумме страховой выплаты по одному из страховых случаев; в) каждой из страховых выплат.

Формы аттестации

В процессе реализации программы проводится промежуточная аттестация в форме устного опроса для проверки преподавателем усвоенных знаний и навыков слушателей.

По результатам устного опроса выставляется «зачет» или «не зачет». Вопросы для устного опроса:

1. При какой численности организации вводится должность специалиста по охране труда?
2. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?
3. Кем обеспечивается разработка инструкций по охране труда для работников?
4. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?
5. Обязан ли руководитель организации проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?
6. Какой вид инструктажа по охране труда должен пройти работник при изменении технологического процесса?
7. По чьей инициативе в организации создаётся комитет (комиссия) по охране труда?
8. Какие гарантии должны предоставляться работнику при его направлении в служебную командировку?
9. Имеет ли право специалист по охране труда организации предъявлять руководителям подразделений предписания об устранении нарушений требований охраны труда?
10. Каков срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя?
11. Как часто осуществляется проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций?
12. Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации?
13. Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации?
14. Сколько экземпляров акта по форме Н-1 оформляется?
15. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1?
16. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования?
17. Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев?
18. Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте?
19. Что такое вредный производственный фактор?

20. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?
21. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)?
22. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?
23. За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве?
24. В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте?
25. Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда?
26. Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения?

По окончании обучения осуществляется итоговая аттестация экзаменационной комиссией, состав которой утвержден приказом генерального директора. Итоговая аттестация включает в себя проверку теоретических знаний в виде устного экзамена.

Оценочные средства

Шкала оценок

Процент результативности	Качественная оценка		Критерии оценки освоения программы
	балл (отметка)	вербальный аналог	
90 - 100	5	отлично	Глубокие теоретические знания программы Способность применять теоретические знания к практическим ситуациям
80 - 89	4	хорошо	Твердые теоретические знания программы Способность применять теоретические знания к практическим ситуациям
70 - 79	3	удовлетворительно	Основные теоретические знания программы Испытывает затруднения при применении теоретических знаний к практическим ситуациям
менее 70	2	не удовлетворительно	Значительные пробелы в теоретических знаниях программы Нет способности применять теоретические знания к практическим ситуациям

Учебно-методические материалы представлены:

- программой, утвержденной в установленном порядке;
- «Интернет» ресурсами.

Литература:

1. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001г. № 195-ФЗ (извлечения)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (извлечения)
3. Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
4. Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
5. Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1994г. № 169-ФЗ «О пожарной безопасности»
6. Постановление Минсоцразвития РФ, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
7. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2013г. №328н
8. Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утверждённые постановлением Правительства РФ от 25 апреля 2012 г. №390
9. Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.03.2014г. № 155н
10. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 сентября 2014г. №642н.
11. Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016г. №81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах»
12. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 января 2001 года № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»
13. Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 07 апреля 1999 года №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»
14. Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
15. Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002г. № 73 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
16. Методика проведения специальной оценки условий труда, классификатор вредных и

- (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению. Ростехнадзор. 2014г.
17. СП 9.13130.2009 Техника пожарная. Огнетушители. Требования к эксплуатации.
 18. ГОСТ 12.0.230.1-2015 ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007
 19. ГОСТ 12.0.230.2-2015 ССБТ. Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования
 20. ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения
 21. Ефремова О.С. Служба охраны труда в организации: практическое пособие, АльфаПресс, 2009
 22. Ефремова О.С. Сборник инструкций по охране труда. М. Альфа Пресс, 2006
 23. Трефилов В.А., Вишневская Н.Л., Лонский О.В., Осянкин А.Д. Управление безопасностью на производстве. Учебное пособие. — Пермь: Издательство Пермского государственного университета, 2009
 24. Багадуев Б.Т. Журналы по охране труда. Формы и правила ведения. 2010

Материально-технические условия реализации программы

Занятия по программе проводятся в аудитории, приспособленной для чтения лекций для значительного числа слушателей, оборудованной необходимыми техническими средствами и укомплектованной плакатами и наглядными пособиями.

Требования к квалификации педагогических кадров

Реализация программы обеспечена педагогическими кадрами, имеющими высшее профессиональное образование, проходящими повышение квалификации соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и опыт работы.